

## OUTIL : FFOM

Le plaidoyer demande de trouver un équilibre entre l'idéalisme (ce que l'organisation souhaite) et le réalisme (ce que l'organisation peut faire).

L'outil FFOM « Forces-Faiblesses-Opportunités-Menaces » permet à une organisation d'évaluer sa capacité à mettre en œuvre un plaidoyer, en fonction de paramètres internes et externes. L'analyse permet d'identifier les atouts sur lesquels l'organisation peut s'appuyer et les lacunes ou difficultés qu'elle doit combler.

### Exercice

Identifier en groupe les forces, faiblesses, opportunités et menaces de l'organisation.

FORCES	FAIBLESSES
OPPORTUNITES	MENACES

### Exemples :

**FORCES** : En quoi excelle notre organisation ? Quels programmes sont forts et efficaces ? Dans quels domaines le personnel excelle-t-il ? Quelles sont ses principales compétences ? Quelles sont les principales capacités de nos leaders, membres, personnel et alliés ?

**FAIBLESSES** : À quels problèmes notre personnel est-il confronté en interne ? Que manque-t-il dans l'organisation ? Quelles ont été les raisons d'échecs passés éventuels ?

**OPPORTUNITES** : Quelles sont les évolutions favorables de notre cause ? Quelles actions autour de nous peuvent nous soutenir ? Quels sont les soutiens à notre cause à l'international ?

**MENACES** : Quelles sont les forces qui peuvent empêcher notre groupe de mener le plaidoyer ? Quels sont les problèmes cachés ? Quelles sont les principales oppositions et quel est le risque de répression ?